

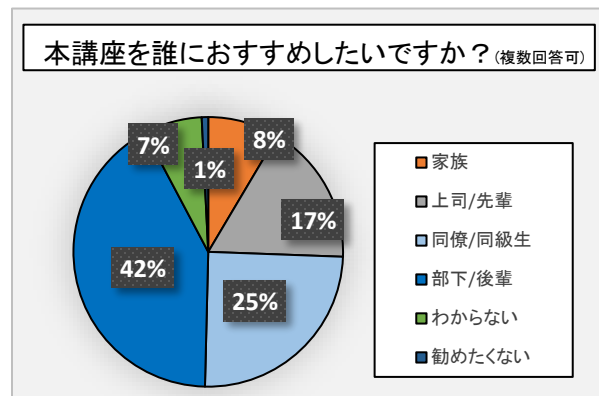
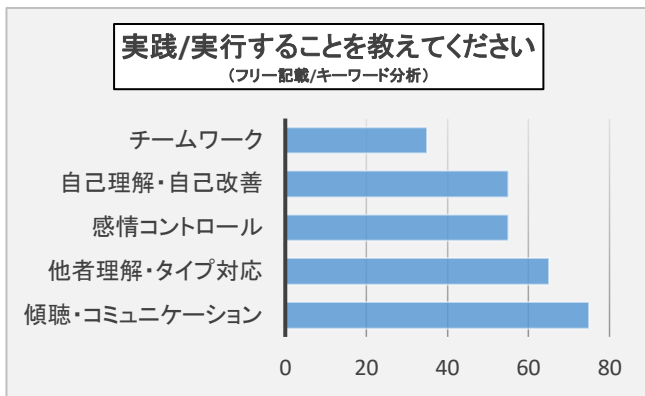
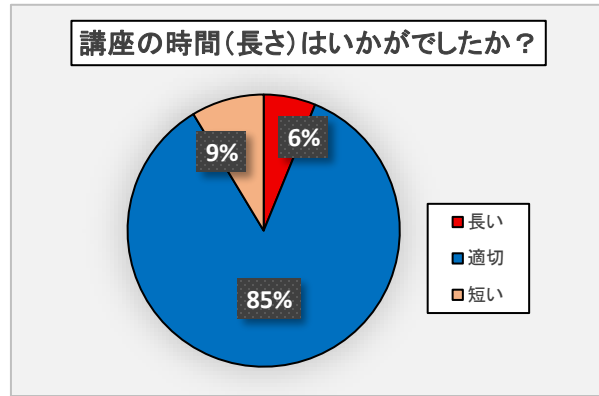
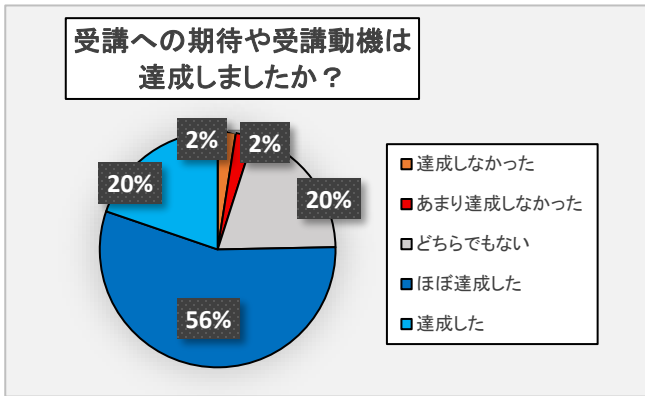
協働（チームワーク）力を高めるコミュニケーション強化プログラム【基礎講座】

日本を代表する総合電機メーカーの【設計・開発】部門を担うエンジニアリング会社にて、社員（課長・主任・主査層）83名に本プログラムを実施いたしました。（2026年2月実施）

——プログラム内容——

1. 脳傾向性診断を用いた自己認知の向上
2. 「チーム」の定義および協働の考え方の整理
3. チームワークを促進する実習の実施

——研修結果（事後アンケート結果より抜粋：アンケート回収率 100% n=83）——



——振り返り——

本プログラムでは、ほとんどの受講者が【自分ごと】として主体的に研修を受講。

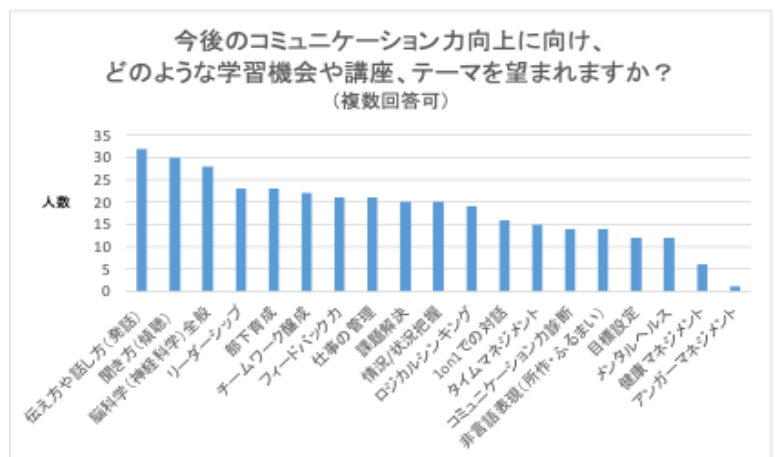
そのため、受講者ご自身に多くの気づきを得ていただくことができました。

また、講師が研修を通して受講者から信頼を得たことで、振り返りアンケート(記名式)においても、質問を記載いただいた方が60%を超えております。中でもチーム内の【深い困りごと】の質問も含まれており、全ての質問に対して、講師より返答し、受講者全体へ公開いただきました（個人が特定できない形へ変換後）

アンケートの結果より、ほぼ全員が具体的な行動変容への意欲を示しており、研修内容の実践性の高さが確認されております。

本企業においては次年度の開催も決定しており、今後に対するアンケートの結果（参考：右グラフ）を含めて、内容をよりブラッシュアップいたします。

本研修に興味がある方は
以下より、お問い合わせください。



文責：寄り添いコーディネーター松下文香